



Carrefour Montrose

OFFRE D'EMPLOI

INTERVENANT- INTERVENANTE SAVA

Dans le cadre d'un projet mené en partenariat avec la coalition DIRA SAVA visant à lutter contre l'abus et la maltraitance envers les aînés, le Carrefour Communautaire Montrose est à la recherche d'unE intervenantE.

DESCRIPTION GÉNÉRALE DU POSTE

Relevant de la direction générale, l'intervenant-E SAVA est responsable d'offrir un service intégré de dépistage, d'accompagnement et de soutien adapté aux aînés victimes d'abus et de maltraitance dans une approche intersectorielle, avec les différents acteurs de Montréal.

DESCRIPTION DE TÂCHES

- Accompagner l'aîné vivant une situation d'abus, dans son cheminement de prise de conscience de la situation ;
- Instaurer certaines mesures pour atténuer les impacts de la maltraitance sur l'estime de soi (honte, peur, perte de dignité, etc.) ;
- Favoriser un repérage précoce et une intervention appropriée ;
- Établir et développer un lien de confiance avec l'aîné afin d'augmenter le sentiment de confiance et de sécurité
- Outiller les aînés afin qu'ils reprennent du pouvoir d'agir sur leur vie ;
- Prévenir la maltraitance et promouvoir la bientraitance ;
- Sensibiliser et faire connaître les différents types de maltraitance ;
- Faire connaître et promouvoir le projet Intervention SAVA Montréal ;
- Démystifier les tabous entourant la maltraitance ;
- Documenter sur une période de trois ans les demandes et les suivis pour valider si ce projet est la réponse aux nombreux besoins des aînés victimes de maltraitance ;
- Participer aux différents travaux de la table régionale pour contrer la maltraitance ;
- Participer à l'organisation et à la réalisation d'activités d'information, de sensibilisation, de promotion et de formation avec les partenaires œuvrant auprès des aînés dans la région de Montréal ;
- Compiler des données (statistiques, interventions, références, etc.) ;
- Participer à des activités de perfectionnement ;
- Travailler en collaboration avec les travailleurs de milieu et les agents sociocommunautaires des PDQ ;
- Participer au rapport annuel.

PROFIL RECHERCHÉ

- Très bonnes habilités en relations interpersonnelles et grande capacité d'écoute ;
- Être empathique ;
- Être respectueux des choix et du rythme des personnes ;
- Formation dans un domaine pertinent à l'emploi ou expérience équivalente (avoir étudié et/ou travaillé dans le domaine de la relation d'aide et de la psychologie) ;
- Expérience en animation de groupes de personnes âgées ;
- Compétences en planification et en organisation de formations ;
- Connaissances des enjeux qui touchent les aînés ;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de débrouillardise et de créativité ;

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat d'une durée de 36 mois minimum ;
- 35 heures par semaines ;
- Salaire selon l'échelle salariale avec fonds de pension et assurances collectives après 6 mois
- Entrée en fonction le plus tôt possible.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à Jacques Brosseau, par courriel à jbrosseau@carrefourmontrose.org, par FAX : 514-524-9813 ou par la poste : 5350, rue Lafond, local 1.430., Montréal, Québec, H1X 2X2. La date limite est le **21 avril 2023 à 17 h 00**. **Les entrevues auront lieu le 26 ou 27 avril 2023**. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront rencontrées en entrevue.